Vers une fonction publique représentative

Statistiques en date du 31 Decembre 2007

Préparé par : Ministère des Resources humain
Division de la planification
du recrutement des Inuit

Table des matières

Aperçu du taux de représentation inuite au sein de la fonction publique du GDN 2
Aperçu du taux d'embauchage au sein des collectivités 3

Aperçu du taux d'embauchage au :

- Ministère du Gouvernement communautaire et des Transports 4
- Ministère de la Culture, de la Langue, des Aînés et de la Jeunesse 5
- Ministère de l'Éducation 6
- Ministère de l'Exécutif et des Affaires intergouvernementales 7
- Ministère des Finances et de l'Administration 8
- Ministère de la Santé et des Services sociaux 9
- Ministère des Ressources humaines 10
- Ministère de la Justice 11
- Bureau de l'Assemblée législative 12
- Ministère des Services et des Travaux publics 13
- Ministère du Développement durable 14
- Collège de l'Arctique du Nunavut 15
- Société d'habitation du Nunavut 16
- Société d'énergie Qulliq 17

Sommaire du taux d'embauchage d'après l'Étude sur la fonction publique du GDN 18
Étude sur l'embauchage des Inuit 19
Stages/stagiaires 20
Employés occasionnels 21

Nouveaux ministères

En date du 1er avril 2004, le gouvernement du Nunavut a effectuée une réorganisation et trois nouveaux ministères ont été créés :

- Ministère de l'Environnement
- Ministère du Développement économique et des Transports
- Ministère des Services communautaires et gouvernementaux

Ils remplacent les anciens ministères suivants :

- Ministère du Gouvernement communautaire et des Transports
- Ministère des Travaux publics et des Services; et
- Ministère du Développement durable

Portée du rapport

Les statistiques qui apparaissent dans le présent rapport portent sur :

- les équivalents en emplois à temps plein (ETP) intégrés à l'organigramme de chaque ministère;

mais ne tiennent pas compte des :

- employés contractuels;
- membres du Cabinet ou de l'Assemblée législative;
- adjoints de circonscription ou des adjoints de direction auprès de membres du Cabinet ou de l'Assemblée législative.

Aperçu des taux d'embauchage à la fonction publique du GDN

Répartition, par catégorie d'emploi, dans tous les ministères & organismes gouvernementaux

	Total des postes				Taux d'embauchage des Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	38	6	32	84%	18	56%
Cadres supérieurs	142	16	126	89%	31	25%
Cadres intermédiaires	444	89	355	80%	86	24%
Professionels	1239	266	973	79%	264	27%
Paraprofessionels	1291	328	963	75%	664	69%
Personnel de soutien administratif	617	134	483	78%	439	91%
Total: tous les ministères et organismes gouvernementaux	**3771**	**839**	**2932**	**78%**	**1502**	**51%**
Totaux: par ministère						
Services communautaires et gouvernementaux	337	91	246	73%	103	
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	77	20	57	74%	36	63%
Développement économique et Transports	130	38	92	71%	49	53%
Éducation	1174	128	1046	89%	557	53%
Environnement	107	23	84	79%	37	44%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	50	18	32	64%	21	66%
Finances	206	67	139	67%	60	43%
Santé et Services sociaux	940	319	621	66%	325	52%
Ressources humaines	79	11	68	86%	43	63%
Justice	255	59	196	77%	97	49%
Bureaux de l'Assemblée législative	31	4	27	87%	13	48%
Totaux: ministères du GDN	**3386**	**778**	**2608**	**77%**	**1341**	**51%**
Commissions et sociétés						
Collège de l'Arctique du Nunavut	133	30	103	77%	46	45%
Société d'habitation du Nunavut	89	23	66	74%	28	42%
Société d'énergie Qulliq	163	8	155	95%	87	56%
Total des commissions et sociétés	**385**	**61**	**324**	**84%**	**161**	**50%**
Totaux : GDN & organismes	**3771**	**839**	**2932**	**78%**	**1502**	**51%**

Aperçu du taux d'embauchage au sein des collectivité

Collectivités	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Arctic Bay	46	4	42	91%	25	60%
Qikiqtarjuaq	42	7	35	83%	24	69%
Cape Dorset	119	20	99	83%	51	52%
Clyde River	52	7	45	87%	32	71%
Grise Fiord	18	3	15	83%	11	73%
Hall Beach	48	9	39	81%	28	72%
Igloolik	144	35	109	76%	68	62%
Iqaluit	1436	354	1082	75%	405	37%
Kimmirut	33	4	29	88%	17	59%
Nanisivik	4	1	3	75%	3	100%
Pangnirtung	143	30	113	79%	77	68%
Pond Inlet	137	20	117	85%	71	61%
Resolute Bay	22	3	19	86%	10	53%
Sanikiluaq	47	9	38	81%	27	71%
Totaux: région de Baffin	**2291**	**506**	**1785**	**78%**	**849**	**48%**
Arviat	203	41	162	80%	20	12%
Baker Lake	146	12	134	92%	14	10%
Chesterfield Inlet	31	7	24	77%	0	0%
Coral Harbour	54	9	45	83%	1	2%
Rankin Inlet	395	102	293	74%	38	13%
Repulse Bay	43	10	33	77%	0	0%
Whale Cove	32	6	26	81%	1	4%
Totaux: région de Kivalliq	**904**	**187**	**717**	**79%**	**434**	**61%**
Bathurst Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Umingmaktok	1	1	0	0%	0	-
Cambridge Bay	255	93	162	64%	65	40%
Gjoa Haven	79	9	70	89%	48	69%
Kugluktuk	133	26	107	80%	56	52%
Kugaaruk	40	6	34	85%	17	50%
Taloyoak	44	6	38	86%	26	68%
Totaux: région de Kitikmeot	**553**	**141**	**412**	**75%**	**213**	**52%**
Yellowknife	12	1	11	92%	4	36%
Winnipeg	7	2	5	71%	2	40%
Churchill	4	2	2	50%	0	0%
Total: Autre	**23**	**5**	**18**	**78%**	**6**	**33%**
Totaux globaux	**3771**	**839**	**2932**	**78%**	**1502**	**51%**

Services communautaires et gouvernementaux

	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi						
Cadres de direction	3	1	2	67%	1	50%
Cadres supérieurs	16	0	16	100%	6	38%
Cadres intermédiaires	51	10	41	80%	9	22%
Professionels	68	22	46	68%	10	22%
Paraprofessionels	161	48	113	70%	51	45%
Personnel de soutien administratif	38	10	28	74%	26	93%
Totaux : au ministère	**337**	**91**	**246**	**73%**	**103**	**42%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	2	0	2	100%	2	100%
Qikiqtarjuaq	1	0	1	100%	1	100%
Cape Dorset	19	2	17	89%	8	47%
Clyde River	1	1	0	0%	0	-
Grise Fiord	0	0	0	-	0	-
Hall Beach	1	0	1	100%	1	100%
Igloolik	2	1	1	50%	1	100%
Iqaluit	140	45	95	68%	24	25%
Kimmirut	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	1	0	1	100%	1	100%
Pond Inlet	30	3	27	90%	15	56%
Resolute Bay	2	1	1	50%	1	100%
Sanikiluaq	1	0	1	100%	1	100%
Arviat	3	1	2	67%	2	100%
Baker Lake	9	0	9	100%	7	78%
Chesterfield Inlet	1	1	0	0%	0	-
Coral Harbour	1	0	1	100%	1	100%
Rankin Inlet	74	25	49	66%	27	55%
Whale Cove	1	0	1	100%	1	100%
Cambridge Bay	37	6	31	84%	10	32%
Gjoa Haven	1	1	0	0%	0	-
Kugluktuk	10	4	6	60%	0	0%
Totaux : collectivités	**337**	**91**	**246**	**73%**	**103**	**42%**
Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	186	60	126	68%	39	31%
Région	151	31	120	79%	64	53%
TOTAL	**337**	**91**	**246**	**73%**	**103**	**42%**

Culture, Langue, Aînés et Jeunesse

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	2	100%
Cadres supérieurs	7	0	7	100%	3	43%
Cadres intermédiaires	9	2	7	78%	4	57%
Professionels	33	12	21	64%	14	67%
Paraprofessionels	17	5	12	71%	6	50%
Personnel de soutien administratif	9	1	8	89%	7	88%
Totaux : au ministère	**77**	**20**	**57**	**74%**	**36**	**63%**
Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité						
Cape Dorset	0	0	0	-	0	-
Iqaluit	36	10	26	72%	12	46%
Igloolik	18	7	11	61%	8	73%
Baker Lake	12	1	11	92%	7	64%
Rankin Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Cambridge Bay	0	0	0	-	0	-
Kugluktuk	10	2	8	80%	8	100%
Totaux: collectivités	**77**	**20**	**57**	**74%**	**36**	**63%**
Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	37	10	27	73%	13	48%
Région	40	10	30	75%	23	77%
TOTAL	**77**	**20**	**57**	**74%**	**36**	**63%**

NOTA: 4 postes sont comblés en vertu d'un contrat avec le GTN-O

Développement économique et Transports

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	0	3	100%	3	100%
Cadres supérieurs	14	3	11	79%	3	27%
Cadres intermédiaires	28	9	19	68%	7	37%
Professionels	22	6	16	73%	6	38%
Paraprofessionels	47	17	30	64%	18	60%
Personnel de soutien administratif	16	3	13	81%	12	92%
Totaux: au ministère	**130**	**38**	**92**	**71%**	**49**	**53%**

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	0	0	0	-	0	-
Cape Dorset	6	4	2	33%	0	0%
Iqaluit	48	11	37	77%	16	43%
Nanisivik	4	1	3	75%	3	100%
Pangnirtung	12	5	7	58%	5	71%
Pond Inlet	9	1	8	89%	5	63%
Resolute Bay	1	0	1	100%	0	0%
Arviat	3	2	1	33%	0	0%
Rankin Inlet	27	12	15	56%	8	53%
Cambridge Bay	4	1	3	75%	1	33%
Gjoa Haven	7	0	7	100%	6	86%
Kugluktuk	9	1	8	89%	5	63%
Totaux: collectivités	**130**	**38**	**92**	**71%**	**49**	**53%**

Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	70	23	47	67%	21	45%
Région	60	15	45	75%	28	62%
TOTAL	**130**	**38**	**92**	**71%**	**49**	**53%**

Éducation

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	0	3	100%	2	67%
Cadres supérieurs	19	0	19	100%	3	16%
Cadres intermédiaires	115	11	104	90%	32	31%
Professionels	528	25	503	95%	139	28%
Paraprofessionels	349	64	285	82%	256	90%
Personnel de soutien administratif	160	28	132	83%	125	95%
Totaux: au ministère	**1174**	**128**	**1046**	**89%**	**557**	**53%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	27	1	26	96%	15	58%
Qikiqtarjuaq	24	4	20	83%	13	65%
Cape Dorset	41	1	40	98%	24	60%
Clyde River	35	1	34	97%	24	71%
Grise Fiord	10	0	10	100%	6	60%
Hall Beach	26	0	26	100%	17	65%
Igloolik	54	4	50	93%	28	56%
Iqaluit	204	32	172	84%	63	37%
Kimmirut	20	1	19	95%	10	53%
Nanisivik	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	69	7	62	90%	41	66%
Pond Inlet	67	11	56	84%	30	54%
Resolute Bay	10	1	9	90%	3	33%
Sanikiluaq	32	3	29	91%	19	66%
Arviat	111	17	94	85%	57	61%
Baker Lake	73	8	65	89%	31	48%
Chesterfield Inlet	18	3	15	83%	10	67%
Coral Harbour	30	1	29	97%	18	62%
Rankin Inlet	81	6	75	93%	39	52%
Repulse Bay	25	5	20	80%	8	40%
Whale Cove	19	3	16	84%	9	56%
Bathurst Inlet	0	0	0	-	0	-
Umingmaktok	0	0	0	-	0	-
Cambridge Bay	56	11	45	80%	22	49%
Gjoa Haven	41	2	39	95%	25	64%
Kugluktuk	52	6	46	88%	20	43%
Kugaaruk	26	0	26	100%	10	38%
Taloyoak	23	0	23	100%	15	65%
Totaux: collectivités	**1174**	**128**	**1046**	**89%**	**557**	**53%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	85	24	61	72%	29	48%
Région	1089	104	985	90%	528	54%
TOTAL	**1174**	**128**	**1046**	**89%**	**557**	**53%**

Environnement

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	5	0	5	100%	0	0%
Cadres intermédiaires	26	4	22	85%	7	32%
Professionels	15	3	12	80%	3	25%
Paraprofessionels	49	14	35	71%	21	60%
Personnel de soutien administratif	10	2	8	80%	5	63%
Totaux: au ministère	**107**	**23**	**84**	**79%**	**37**	**44%**

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	1	0	1	100%	1	100%
Qikiqtarjuaq	1	0	1	100%	0	0%
Cape Dorset	1	0	1	100%	1	100%
Clyde River	1	0	1	100%	1	100%
Grise Fiord	1	0	1	100%	1	100%
Hall Beach	1	0	1	100%	1	100%
Igloolik	18	8	10	56%	0	0%
Iqaluit	38	4	34	89%	10	29%
Kimmirut	2	1	1	50%	1	100%
Pangnirtung	2	0	2	100%	2	100%
Pond Inlet	7	0	7	100%	5	71%
Resolute Bay	1	1	0	0%	0	-
Sanikiluaq	1	1	0	0%	0	-
Arviat	7	0	7	100%	4	57%
Baker Lake	1	0	1	100%	0	0%
Chesterfield Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Coral Harbour	1	1	0	0%	0	-
Rankin Inlet	4	2	2	50%	1	50%
Repulse Bay	1	0	1	100%	1	100%
Whale Cove	1	1	0	0%	0	-
Cambridge Bay	2	0	2	100%	0	0%
Gjoa Haven	1	0	1	100%	1	100%
Kugluktuk	10	2	8	80%	5	63%
Kugaaruk	1	1	0	0%	0	-
Taloyoak	2	1	1	50%	1	100%
Totaux: collectivités	**107**	**23**	**84**	**79%**	**37**	**44%**

Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	49	10	39	80%	10	26%
Région	58	13	45	78%	27	60%
TOTAL	**107**	**23**	**84**	**79%**	**37**	**44%**

Exécutif et Affaires intergouvernementales

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	5	1	4	80%	3	75%
Cadres supérieurs	6	2	4	67%	2	50%
Cadres intermédiaires	6	1	5	83%	2	40%
Professionels	14	4	10	71%	5	50%
Paraprofessionels	8	3	5	63%	5	100%
Personnel de soutien administratif	11	7	4	36%	4	100%
Totaux: au ministère	**50**	**18**	**32**	**64%**	**21**	**66%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Iqaluit	39	14	25	64%	17	68%
Pangnirtung	7	2	5	71%	4	80%
Ottawa	4	2	2	50%	0	0%
Totaux: collectivités	**50**	**18**	**32**	**64%**	**21**	**66%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	50	18	32	64%	21	66%
Région	0	0	0	-	0	-
TOTAL	**50**	**18**	**32**	**64%**	**21**	**66%**

Finances

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	4	2	2	50%	0	0%
Cadres supérieurs	15	5	10	67%	0	0%
Cadres intermédiaires	39	11	28	72%	3	11%
Professionels	35	10	25	71%	8	32%
Paraprofessionels	93	27	66	71%	42	64%
Personnel de soutien administratif	20	12	8	40%	7	88%
Totaux : au ministère	**206**	**67**	**139**	**67%**	**60**	**43%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Igloolik	17	6	11	65%	10	91%
Iqaluit	143	49	94	66%	26	28%
Rankin Inlet	28	3	25	89%	19	76%
Cambridge Bay	18	9	9	50%	5	56%
Gjoa Haven	0	0	0	-	0	-
Totaux: collectivités	**206**	**67**	**139**	**67%**	**60**	**43%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	161	55	106	66%	35	33%
Région	45	12	33	73%	25	76%
TOTAL	**206**	**67**	**139**	**67%**	**60**	**43%**

Santé et Services sociaux

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	1	2	67%	0	0%
Cadres supérieurs	18	6	12	67%	2	17%
Cadres intermédiaires	89	28	61	69%	10	16%
Professionels	375	154	221	59%	45	20%
Paraprofessionels	232	82	150	65%	111	74%
Personnel de soutien administratif	223	48	175	78%	157	90%
Totaux : au ministère	**940**	**319**	**621**	**66%**	**325**	**52%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	13	3	10	77%	6	60%
Qikiqtarjuaq	13	3	10	77%	7	70%
Cape Dorset	22	5	17	77%	10	59%
Clyde River	12	5	7	58%	5	71%
Grise Fiord	4	2	2	50%	2	100%
Hall Beach	17	9	8	47%	7	88%
Igloolik	21	6	15	71%	11	73%
Iqaluit	330	108	222	67%	75	34%
Kimmirut	8	2	6	75%	4	67%
Nanisivik	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	47	15	32	68%	20	63%
Pond Inlet	19	5	14	74%	12	86%
Resolute Bay	5	0	5	100%	3	60%
Sanikiluaq	10	4	6	60%	6	100%
Arviat	25	6	19	76%	14	74%
Baker Lake	18	1	17	94%	8	47%
Chesterfield Inlet	8	3	5	63%	4	80%
Coral Harbour	16	6	10	63%	8	80%
Rankin Inlet	144	51	93	65%	59	63%
Repulse Bay	14	5	9	64%	6	67%
Whale Cove	9	2	7	78%	6	86%
Bathurst Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Umingmaktok	1	1	0	0%	0	-
Cambridge Bay	93	56	37	40%	12	32%
Gjoa Haven	19	4	15	79%	9	60%
Kugluktuk	25	4	21	84%	11	52%
Kugaaruk	11	5	6	55%	5	83%
Taloyoak	16	5	11	69%	8	73%
Churchill	7	2	5	71%	2	40%
Winnipeg	12	1	11	92%	4	36%
Totaux: collectivités	**940**	**319**	**621**	**66%**	**325**	**52%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	122	42	80	66%	31	39%
Région	818	277	541	66%	294	54%
TOTAL	**940**	**319**	**621**	**66%**	**325**	**52%**

Ressources humaines

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	2	100%
Cadres supérieurs	10	0	10	100%	6	60%
Cadres intermédiaires	3	0	3	100%	1	33%
Professionels	6	1	5	83%	0	0%
Paraprofessionels	46	8	38	83%	25	66%
Personnel de soutien administratif	12	2	10	83%	9	90%
Totaux : au ministère	**79**	**11**	**68**	**86%**	**43**	**63%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Iqaluit	61	9	52	85%	28	54%
Igloolik	7	1	6	86%	6	100%
Rankin Inlet	6	0	6	100%	6	100%
Cambridge Bay	5	1	4	80%	3	75%
Totaux: collectivités	**79**	**11**	**68**	**86%**	**43**	**63%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	61	9	52	85%	28	54%
Région	18	2	16	89%	15	94%
TOTAL	**79**	**11**	**68**	**86%**	**43**	**63%**

Justice

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	1	1	50%	0	0%
Cadres supérieurs	9	0	9	100%	2	22%
Cadres intermédiaires	26	3	23	88%	7	30%
Professionels	27	6	21	78%	4	19%
Paraprofessionels	165	42	123	75%	70	57%
Personnel de soutien administratif	26	7	19	73%	14	74%
Totaux : au ministère	**255**	**59**	**196**	**77%**	**97**	**49%**
Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité						
Cape Dorset	2	1	1	50%	0	0%
Igloolik	1	1	0	0%	0	-
Iqaluit	217	47	170	78%	79	46%
Pond Inlet	2	0	2	100%	2	100%
Pangnirtung	1	0	1	100%	1	100%
Arviat	1	0	1	100%	1	100%
Baker Lake	1	0	1	100%	1	100%
Rankin Inlet	2	1	1	50%	0	0%
Cambridge Bay	4	1	3	75%	1	33%
Gjoa Haven	7	2	5	71%	5	100%
Kugluktuk	14	6	8	57%	5	63%
Totaux: collectivités	**252**	**59**	**193**	**77%**	**95**	**49%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	0	0	0	-	0	-
Région	255	59	196	77%	97	49%
TOTAL	**255**	**59**	**196**	**77%**	**97**	**49%**

Bureaux de l'Assemblée législative

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	2	0	2	100%	0	0%
Cadres intermédiaires	2	1	1	50%	0	0%
Professionels	0	0	0	-	0	-
Paraprofessionels	19	2	17	89%	7	41%
Personnel de soutien administratif	6	1	5	83%	5	100%
Totaux : au ministère	**31**	**4**	**27**	**87%**	**13**	**48%**
Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité						
Iqaluit	29	4	25	86%	12	48%
Rankin Inlet	2	0	2	100%	1	50%
Totaux: collectivités	**31**	**4**	**27**	**87%**	**13**	**48%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	31	4	27	87%	13	48%
Région	0	0	0	-	0	-
TOTAL	**31**	**4**	**27**	**87%**	**13**	**48%**

Collège de l'Arctique du Nunavut

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	1	0	1	100%	0	0%
Cadres supérieurs	8	0	8	100%	3	38%
Cadres intermédiaires	16	4	12	75%	3	25%
Professionels	63	17	46	73%	15	33%
Paraprofessionels	19	2	17	89%	9	53%
Personnel de soutien administratif	26	7	19	73%	16	84%
Totaux : au ministère	**133**	**30**	**103**	**77%**	**46**	**45%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	1	0	1	100%	0	0%
Qikiqtarjuaq	1	0	1	100%	1	100%
Cape Dorset	1	0	1	100%	1	100%
Clyde River	1	0	1	100%	0	0%
Grise Fiord	1	1	0	0%	0	-
Hall Beach	1	0	1	100%	0	0%
Igloolik	4	1	3	75%	2	67%
Iqaluit	69	12	57	83%	20	35%
Kimmirut	1	0	1	100%	1	100%
Pangnirtung	2	1	1	50%	1	100%
Pond Inlet	1	0	1	100%	0	0%
Sanikiluaq	1	1	0	0%	0	-
Arviat	15	4	11	73%	7	64%
Baker Lake	2	1	1	50%	1	100%
Chesterfield Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Coral Harbour	1	1	0	0%	0	-
Rankin Inlet	14	2	12	86%	6	50%
Repulse Bay	1	0	1	100%	1	100%
Cambridge Bay	11	5	6	55%	3	50%
Gjoa Haven	1	0	1	100%	0	0%
Kugluktuk	1	1	0	0%	0	-
Kugaaruk	0	0	0	-	0	-
Taloyoak	1	0	1	100%	0	0%
Resolute Bay	1	0	1	100%	0	0%
Totaux: collectivités	**133**	**30**	**103**	**77%**	**45**	**44%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	15	3	12	80%	7	58%
Région	118	27	91	77%	39	43%
TOTAL	**133**	**30**	**103**	**77%**	**46**	**44%**

Société d'habitation du Nunavut

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	0	3	100%	2	67%
Cadres supérieurs	8	0	8	100%	1	13%
Cadres intermédiaires	17	4	13	76%	0	0%
Professionels	0	0	0	-	0	-
Paraprofessionels	49	14	35	71%	18	51%
Personnel de soutien administratif	12	5	7	58%	7	100%
Totaux : au ministère	**89**	**23**	**66**	**74%**	**28**	**42%**
Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité						
Arviat	36	11	25	69%	16	64%
Cambridge Bay	14	1	13	93%	5	38%
Cape Dorset	25	7	18	72%	5	28%
Iqaluit	14	4	10	71%	2	20%
Rankin Inlet	0	0	0	-	0	-
Totaux: collectivités	**89**	**23**	**66**	**74%**	**28**	**42%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	35	12	23	66%	8	35%
Région	54	11	43	80%	20	47%
TOTAL	**89**	**23**	**66**	**74%**	**28**	**42%**

Société d'énergie Qulliq

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	0	3	100%	1	33%
Cadres supérieurs	5	0	5	100%	0	0%
Cadres intermédiaires	17	1	16	94%	1	6%
Professionels	53	6	47	89%	15	32%
Paraprofessionels	37	0	37	100%	25	68%
Personnel de soutien administratif	48	1	47	98%	45	96%
Total : au ministère	**163**	**8**	**155**	**95%**	**87**	**56%**
Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité						
Arctic Bay	2	0	2	100%	1	50%
Qikiqtarjuaq	2	0	2	100%	2	100%
Cape Dorset	2	0	2	100%	2	100%
Clyde River	2	0	2	100%	2	100%
Grise Fiord	2	0	2	100%	2	100%
Hall Beach	2	0	2	100%	2	100%
Igloolik	2	0	2	100%	2	100%
Iqaluit	68	5	63	93%	21	33%
Kimmirut	2	0	2	100%	1	50%
Nanisivik	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	2	0	2	100%	2	100%
Pond Inlet	2	0	2	100%	2	100%
Resolute Bay	2	0	2	100%	2	100%
Sanikiluaq	2	0	2	100%	1	50%
Arviat	2	0	2	100%	2	100%
Baker Lake	30	1	29	97%	18	62%
Chesterfield Inlet	2	0	2	100%	2	100%
Coral Harbour	2	0	2	100%	1	50%
Rankin Inlet	12	0	12	100%	7	58%
Repulse Bay	2	0	2	100%	2	100%
Whale Cove	2	0	2	100%	2	100%
Bathurst Inlet	0	0	0	-	0	-
Umingmaktok	0	0	0	-	0	-
Cambridge Bay	11	2	9	82%	3	33%
Gjoa Haven	2	0	2	100%	2	100%
Kugluktuk	2	0	2	100%	2	100%
Kugaaruk	2	0	2	100%	2	100%
Taloyoak	2	0	2	100%	2	100%
Total: collectivités	**163**	**8**	**155**	**95%**	**87**	**56%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	30	1	29	97%	18	62%
Régions	133	7	126	95%	69	55%
TOTAL	**163**	**8**	**155**	**95%**	**87**	**56%**

Analyse sommaire du taux d'embauchage d'après l'Étude sur la fonction publique du GDN

des ministères & organismes gouv.	Total des postes				% de la capacité			
	Juin-99	Dec-06	Sep-07	Dec-07	Juin-99	Dec-06	Sep-07	Dec-07
Cadres administratifs	25	38	38	38	92%	95%	87%	84%
Cadres de gestion	75	136	139	142	77%	91%	90%	89%
Gestionnaires intermédiaires	110	426	439	444	42%	84%	79%	80%
Professionels	308	1215	1210	1239	33%	80%	80%	79%
Paraprofessionels	423	1276	1301	1291	34%	77%	75%	75%
Personnel de soutien administratif	269	606	614	617	42%	81%	78%	78%
Totaux: tous les ministères & organismes	**1210**	**3697**	**3741**	**3771**	**42%**	**80%**	**78%**	**78%**
Totaux par ministère								
Gouvernement communautaire & Transports	195	-	-	-	22%	-	-	-
Services communautaires et gouvernementaux	-	334	337	337	-	78%	77%	73%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	38	87	76	77	26%	74%	74%	74%
Développement économique et Transports	-	130	133	130	0%	78%	72%	71%
Éducation	113	1170	1176	1174	34%	90%	89%	89%
Environnement	0	103	106	107	0%	85%	79%	79%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	49	53	50	50	67%	66%	68%	64%
Finances	131	183	206	206	50%	73%	69%	67%
Santé et Services sociaux	73	922	908	940	34%	67%	66%	66%
Ressources humaines	47	76	79	79	47%	84%	87%	86%
Justice	159	236	254	255	47%	85%	74%	77%
Bureaux de l'Assemblée législative	28	31	31	31	57%	84%	81%	87%
Services et travaux publics	242	0	-	-	32%	-	-	-
Développement durable	135	0	-	-	63%	-	-	-
Totaux: ministères du GDN	**1210**	**3325**	**3356**	**3386**	**47%**	**79%**	**77%**	**77%**
Totaux: organismes gouvernementaux								
Société d'habitation du Nunavut	CGT	81	89	89	CGT	0%	74%	74%
Conseils scolaires divisionnaires	na	ED	ED	ED	na	85%	ED	ED
Conseil de la Santé	na	HSS	HSS	HSS	na	ED	HSS	HSS
Collège de l'Arctique du Nunavut	na	134	133	133	na	HSS	78%	77%
Société d'énergie Qulliq	-	157	163	163	-	94%	94%	95%
Totaux: organismes gouvernementaux	**0**	**372**	**385**	**385**	**0%**	**88%**	**84%**	**84%**
Totaux: GDN & organismes gouv.	**1210**	**3697**	**3741**	**3771**	**42%**	**80%**	**78%**	**78%**

Étude sur l'embauchage des Inuit : de juin 1999 à décembre 2007

gouv., par catégorie d'emploi	Titulaires de plein droit				PEI (%)			
	Juin-99	Dec-06	Sep-07	Dec-07	Juin-99	Dec-06	Sep-07	Dec-07
Cadres administratifs	na	17	18	18	61%	47%	55%	56%
Cadres de gestion	na	33	32	31	22%	27%	26%	25%
Gestionnaires intermédiaires	na	80	86	86	24%	22%	25%	24%
Professionels	na	243	257	264	41%	25%	27%	27%
Paraprofessionels	na	640	664	664	47%	65%	68%	69%
Personnel de soutien administratif	na	449	439	439	64%	91%	92%	91%
Totaux: tous les ministères & organismes	**0**	**1462**	**1496**	**1502**	**44%**	**49%**	**51%**	**51%**
Totaux par ministère								
Gouvernement communautaire & Transports	23	-	-	-	53%	-	-	-
Services communautaires et gouvernementaux	-	103	107	103	-	40%	41%	42%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	9	39	36	36	90%	61%	64%	63%
Développement économique et Transports	-	54	53	49	-	53%	55%	53%
Éducation	18	548	556	557	47%	52%	53%	53%
Environnement	-	40	39	37	-	45%	46%	44%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	15	17	20	21	45%	49%	59%	66%
Finances	28	55	59	60	43%	41%	42%	43%
Santé et Services sociaux	8	312	315	325	32%	51%	52%	52%
Ressources humaines	15	31	44	43	68%	48%	64%	63%
Justice	27	88	91	97	36%	44%	48%	49%
Bureaux de l'Assemblée législative	11	13	11	13	69%	50%	44%	48%
Services et travaux publics	32	-	-	-	42%	-	-	-
Développement durable	34	-	-	-	40%	-	-	-
Totaux: ministères du GDN	**220**	**1300**	**1331**	**1341**	**44%**	**49%**	**51%**	**51%**
Totaux: organismes gouvernementaux								
Société d'habitation du Nunavut	CGT	31	29	28	CGT	45%	44%	42%
Conseils scolaires divisionnaires	na	ED	ED	ED	na	ED	ED	ED
Conseil de la Santé	na	HSS	HSS	HSS	na	HSS	HSS	HSS
Collège de l'Arctique du Nunavut	na	49	50	46	na	45%	48%	45%
Société d'énergie Qulliq	-	82.00	86	87	-	55%	56%	56%
Totaux: organismes gouvernementaux	**0**	**162**	**165**	**161**	**na**	**50%**	**51%**	**50%**
Totaux : GDN & orgnismes gouv.	**220**	**1462**	**1496**	**1502**	**44%**	**49%**	**51%**	**51%**

Emploi de stagiaires en date du 31 Decembre 2007

Ministère	Stagiaires Bénéficiaires: Nombre de postes en tout	Stagiaires Bénéficiaires: Comblé	Stagiaires Bénéficiaires: % Capacité
Services communautaires et gouvernement.	5	1	20%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	0	0	-
Développement économique et Transports	4	3	75%
Éducation	0	0	-
Environnement	0	0	-
Exécutif et Affaires intergouvernementales	2	2	100%
Finances	8	2	25%
Santé et Services sociaux	3	0	0%
ressources humaines	0	0	-
Justice	4	2	50%
Bureau de l'Assemblée législative	0	0	-
Total des ministères	**26**	**10**	**38%**
Commissions et sociétés			
Collège de l'Arctique du Nunavut	0	0	-
Société d'habitation du Nunavut	0	0	-
Société d'énergie Qulliq	0	0	-
Total des commissions et des sociétés	**0**	**0**	**-**
Total du GDN	**26**	**10**	**38%**

* Seuls les bénéficiaires peuvent occuper des postes de stagiaires

Employés occasionnels en date du 31 Decembre 2007

Ministère	Occasionnels		
	Nombre de postes en tout	Bénéficiaires	% PEI
Services communautaires et gouvernement.	63	55	87%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	7	5	71%
Développement économique et Transports	19	14	74%
Éducation	376	342	91%
Environnement	6	5	83%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	6	2	33%
Finances	20	18	90%
Santé et Services sociaux	532	310	58%
ressources humaines	15	12	80%
Justice	70	28	40%
Bureau de l'Assemblée législative	1	1	100%
Total des ministères	**1115**	**792**	**71%**
Commissions et sociétés			
Collège de l'Arctique du Nunavut	49	24	49%
Société d'habitation du Nunavut	13	7	54%
Société d'énergie Qulliq	20	14	70%
Total des commissions et des sociétés	**82**	**45**	**55%**
Total du GDN	**1197**	**837**	**70%**